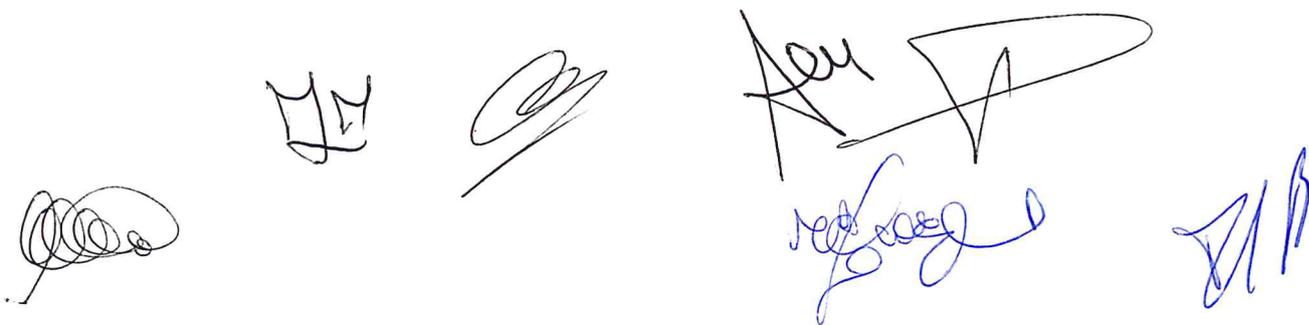


bilancio la somma di € 9.000,00 che, in quanto afferente la parte variabile del fondo stesso, non è automaticamente riproponibile nelle annualità successive (così risultando correttamente contabilizzata anche la determinazione del limite di cui all'articolo 9, comma 2-bis del decreto legge n.78/2010);

della proposta di ACCORDO DECENTRATO SULLE LE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2017, come presentata dalla parte pubblica;

Udita la relazione del Segretario Comunale Dott.ssa Maria Grazia Scarpone, nel corso della quale viene evidenziata la necessità di una imprescindibile quanto rigorosa verifica documentale che, accertando la piena corrispondenza delle modalità di erogazione del salario accessorio alle prescrizioni normative e del contratto nazionale di categoria, verifichi – in particolare – la sussistenza dei presupposti per la liquidazione delle indennità correlate alle “ *specifiche responsabilità* “. I presupposti *de qua* restano individuati – secondo legge – nell'atto di nomina da parte dell'organo competente, volto a incardinare il dipendente nella posizione di responsabilità, unitamente alla attestazione – da rendersi a consuntivo in sede di liquidazione delle competenze, circa la eseguita verifica *ex post* delle responsabilità effettivamente e, nel caso, documentalmente esercitate con decorrenza dal 1° di gennaio dell'anno 2017, a cura del Responsabile competente. Analogamente i Responsabili competenti dovranno procedere per l'attestazione circa l'effettivo svolgimento delle attività soggette a rischio e maneggio valori.

Premesso quanto sopra, le Parti definiscono l'ipotesi di accordo decentrato sulle modalità di utilizzo del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2017, come segue:



The image shows five handwritten signatures. From left to right: a black scribble, a black signature, a black signature, a black signature with a large loop, and a blue signature.

PROSPETTO RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017

Risorse decentrate disponibili =	46.163,52 € 44.515,48
Progressioni orizzontali consolidate =	€ 23.854,85
Indennità di comparto =	€ 6.938,48
RISORSE DISPONIBILI DETRATTI IMPIEGHI FISSI =	15.370,19 € 13.722,15
Straordinario =	€ 1.500,00
Indennità di rischio operai esterni =	€ 700,00
Indennità maneggio valori =	€ 321,04
Specifiche responsabilità personale di categoria B e C non assegnatario di posizioni organizzative =	€ 8.400,00
(€ 1.200,00 per responsabilità procedimentale - € 700,00 per responsabilità coordinamento squadra lavori esterni) * v.specifica sotto	
Specifiche responsabilità stato civile	€ 300,00
Produttività individuale (progettualità specifica) personale incaricato dei lavori di emergenza esterna (n.1 unità) =	€ 700,00
Residuo =	€ 1.801,11 3.443,15

Le Parti concordano sulla proposta di destinare la somma pari a € 700,00 alla retribuzione della produttività afferente piani di lavoro specifici, come nella fattispecie svolti dal personale incaricato dei lavori di emergenza esterna in cui è stato proficuamente impegnato, nel corso dell'anno 2017, n. 1 operaio, conformemente all'atto deliberativo giuntale n.140/2018, prima citato.

Le Parti congiuntamente danno atto della necessità che la liquidazione delle somme destinate a remunerare le " specifiche responsabilità " nonché le indennità di rischio e maneggio valori venga effettuata previa verifica e attestazione della ricorrenza delle condizioni a cura del Responsabile del Servizio competente al conferimento dell'incarico. I presupposti *de qua* restano individuati nell'atto di nomina da parte dell'organo competente, volto a incardinare il dipendente nella



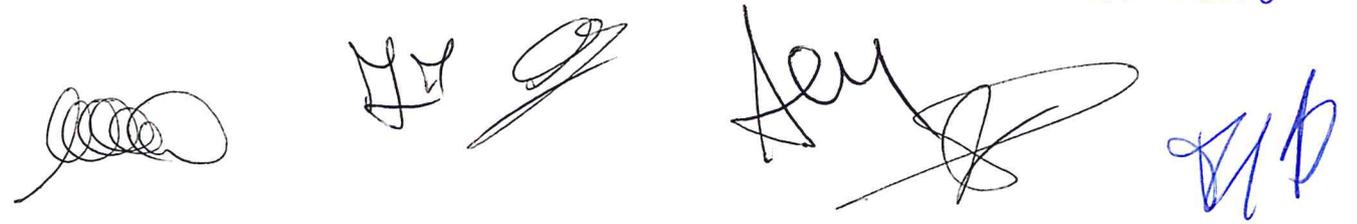
posizione di responsabilità, unitamente alla attestazione – da rendersi a consuntivo in sede di liquidazione delle competenze, circa la eseguita verifica *ex post* delle responsabilità effettivamente e, nel caso, documentalmente esercitate con decorrenza dal 1° di gennaio dell'anno 2017, a cura del Responsabile competente. Analogamente i Responsabili competenti dovranno procedere per l'attestazione circa l'effettivo svolgimento delle attività soggette a rischio e maneggio valori.

In particolare, si dà espressamente atto che l'incentivazione a titolo di specifica responsabilità viene riconosciuta alla dipendente che svolge (anche) le funzioni di ufficiale delegato di stato civile e d'anagrafe per procedimenti amministrativi ultronei e non attinenti l'esercizio delle funzioni delegate (autenticazione alla sottoscrizione di firme, atti relativi alla vendita di beni mobili registrati ecc. come da documentazione in atti), con ciò non contravvenendo al divieto di cumulo di indennità, in ragione della diversità del titolo che ne legittima la corresponsione.

Le Parti danno atto del fatto che, ad avvenuta costituzione del Fondo anno 2018 e nelle more della conclusione della sessione negoziale dell'anno di riferimento, l'Amministrazione Comunale procederà, per iniziativa del Segretario Comunale, alla ricognizione documentale degli incarichi di particolare responsabilità che – in ragione della necessità di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica – potranno essere remunerati con risorse a carico del Fondo, previa l'avvenuta sottoscrizione dell'accordo annuale decentrato e le eseguite verifiche di cui sopra, per le attività afferenti poste in essere a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Le Parti congiuntamente stabiliscono di stipulare il seguente accordo – stralcio relativamente alla ripartizione del risorse del fondo per l'anno 2018: nell'ambito della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018, le economie del fondo – derivanti dalle cessazioni registrate nell'anno 2017 per € 5.549,15 oltre economie derivanti dalle cessazioni registrate nello stesso anno 2018 per € 3.784,20 – vengano destinate all'attivazione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2018, in conformità al verbale di contrattazione decentrata anno 2016. La Parte Pubblica si

*✓ la cui costituzione è avvenuta con deliberazione del Consiglio del Comune n. 111-556 del 7.09.2018
- 2018
- 2018
- 162-
- 701
del
4.12.2018*



riserva la sottoposizione anche del presente accordo stralcio alla definitiva autorizzazione del competente organo dell'Amministrazione Comunale.

DICHIARAZIONI: *Le OO.SS. chiedono l'apertura di un confronto aperto ad esponenti dell'Amministrazione Comunale per l'individuazione delle modalità di gestione della problematica delle ferie maturate e non godute dal personale dipendente.*

La riunione ha termine alle ore 17,40.

Il Presidente della Delegazione trattante P.P.

Dott.ssa Maria Grazia Scarpone 

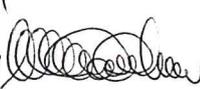
Componente Delegazione trattante P.P.

Dott. Germano Mignini 

Componente Delegazione trattante P.P.

Marco Marini 

Rsu Comune di Civitella del Tronto:

Maria Cristina Calabrese 

FP CGIL - 

FPS CISL - 

UIL - 